



ماهان سیرجان
MAHAN SIRJAN

ویژه نامه داخلی شرکت ماهان سیرجان / پاییز ۱۴۰۱

در همایش ششمین دوره ممیزی عملکرد HSE واحدهای تابعه ایمیدرو؛

شرکت ماهان سیرجان رتبه "عالی تک ستاره" را کسب کرد

صفحه ۴

مدیرعامل شرکت ماهان در گفت و گو با
«فلزات آنلاین»

تکمیل زنجیره تولید فولاد اولویت ماست

صفحه ۶

معاون اجرایی شرکت ماهان در گفت و گو با
«فلزات آنلاین»

شتاب بخشی به پروژه های اکتشافی در راستای توسعه

صفحه ۱۰



سازمان



ماهان سیرجان
MAHAN SIRJAN





در همایش ششمین دوره ممیزی عملکرد HSE واحدهای تابعه ایمیدرو؛

شرکت ماهان سیرجان رتبه "عالی تک ستاره" را کسب کرد



مهندس مهدی بهرامی مدیرعامل شرکت ماهان سیرجان نیز در حاشیه این مراسم گفت: کسب این موفقیت حاصل یک کار واقعی تیمی بوده است و نشان از کارایی بالا و چابکی بخش خصوصی در بهره برداری از معادن است به گونه ای که شرکت ماهان سیرجان در بحث تولید و استخراج سنگ آهن و باطله برداری از برنامه های پیش بینی شده جلوتر است و به طور همزمان ۴ سال متوالی بهبود مستمر ایمنی داشته و در ۳ سال گذشته نیز جزء رتبه های برتر ایمنی در کشور بوده است.

مهدی بهرامی افزود: حوزه ایمنی سازمان ایمیدرو در کنار شرکت ها حضور دارد و به رفع نواقص و نقطه ضعف ها کمک می کند که این اقدام زیبای همکاران ایمنی ایمیدرو می تواند الگوی خوبی برای حمایت و پشتیبانی واقعی دولت از بخش خصوصی و تولید باشد.

گفتنی است در راستای موفقیت ها، سیر صعودی و عملکرد مناسب ۴ سال اخیر حوزه ایمنی شرکت ماهان سیرجان و با توجه به نتایج، پیشرفت و بهبود کیفیت فعالیت های حوزه HSE شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان قابل توجه است و در این دوره نیز توانست سطح عملکرد "عالی تک ستاره" را کسب کند. ■

همایش اعلام نتایج اجرای ششمین دوره ممیزی عملکرد HSE شرکت های صنعتی و معدنی تابعه سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدن ایران (ایمیدرو) برگزار و از واحدهای برتر تقدیر شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان، براساس اعلام سازمان ایمیدرو طبق نتایج بدست آمده این ممیزی از بین ۴۸ واحد ممیزی شده شرکت های گل گهر، گهر زمین، ماهان سیرجان و فولاد میانه سطح عملکرد "عالی تک ستاره" را کسب کردند.

وجیه اله جعفری رئیس هیات عامل ایمیدرو در این مراسم گفت: رعایت اصول و دستورالعمل های این بخش از اصول اساسی ایمیدرو است و قابل چشم پوشی نیست و قوانین و دستورالعمل های این حوزه تنها مختص به بخش خاصی نبوده است بلکه تمام سطوح کارگری، کارشناسی، مدیریتی و ... را دربرمی گیرد و همگان مکلف به رعایت آن هستند.

وی تاکید کرد: در این صورت می توان به اثربخش بودن مقررات این حوزه امیدوار شد و مدیران واحدها و مجتمع ها و نیز مدیران بخش بهداشت، ایمنی و محیط زیست باید به صورت مستمر و روزانه امور مربوط به این حوزه را رصد کنند که سبب ارتقای جایگاه شرکت ها و واحدهای زیرمجموعه و تابعه می شود.

توسط شرکت ماهان سیرجان و با همکاری معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی سیرجان برگزار شد:

دوره آموزشی ویژه کارشناسان و متخصصان بهداشت حرفه ای صنایع و معادن سیرجان



در راستای مسئولیت های اجتماعی شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان دوره آموزشی دو روزه ویژه کارشناسان و متخصصین بهداشت حرفه ای صنایع و معادن تحت پوشش مرکز بهداشت شهرستان سیرجان برگزار شد.

در این دوره دو روزه که با حضور دکتر ایرج محمد فام و دکتر علیرضا چوبینه از اساتید بنام حوزه ایمنی و بهداشت کشور در محل مرکز بهداشت شهرستان سیرجان برگزار شد و ۱۰۰ نفر از کارشناسان و متخصصین بهداشت حرفه ای صنایع و معادن سیرجان حضور داشتند و مباحث مربوط به مدیریت و ارزیابی ریسک و مداخلات ارگونومیک را فرا گرفتند.

هدف از برگزاری این دوره ارتقای سطح دانش کارشناسان و متخصصین بهداشت حرفه ای صنایع و معادن تحت پوشش مرکز بهداشت شهرستان سیرجان اعلام شده است. ■

چهارم بر مدیریت زنجیره و عملکرد سازمانی در صنعت معدنکاری* سخن می گفت، ادامه داد: هوشمندسازی اکنون در دانشگاه ها نیز به طور جدی مطرح شده و به عنوان پایان نامه های دانشگاهی (تز) دانشجویان رشته معدن مورد استفاده قرار گرفته است.

بصیری، برگزاری این همایش را منحصر بفرد خواند و اظهار امیدواری کرد همایش معدنکاری دیجیتال که برای نخستین بار در کشور برگزار شده است بتواند به اهداف خود برسد.

هلدینگ ماهان به عنوان متولی سرمایه گذاری در بخش صنعت و معدن گروه مالی گردشگری، می کوشد با بهره گیری از روش های فنی نوین و استفاده از نیروی انسانی مجرب، توانمند و متخصص به یکی از ۱۰ شرکت برتر کشور در میان هلدینگ های تخصصی متمرکز بر معدن و صنایع معدنی تا سال ۱۴۰۴ ششمی تبدیل شود.

مهدی بهرامی مدیرعامل شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان نیز در حاشیه همایش گفت: به منظور افزایش بهره وری و راندمان عملیات استخراج در معدن سنگ آهن گل گهر ۵، سامانه هوشمند راهبری ماشین آلات معدنی (دیسپاچینگ)، در حال پیاده سازی است. این شرکت بازوی اجرایی هلدینگ ماهان در بخش معدن است.

در این همایش که با حضور بزرگان و صاحب نظران معدنی کشور و همچنین کارشناسانی از شرکت های بزرگ معدنی جهان به صورت برخط (آنلاین) برگزار شد، افزایش بهره وری، کاهش هزینه ها و افزایش ایمنی در معادن از جمله مزیت های معدنکاری دیجیتال عنوان شده است. ■



مدیرعامل هلدینگ ماهان:

صرفه جویی در هزینه ها، مهم ترین مزیت معدن کاری دیجیتال است

معدنکاری دیجیتال ۱۴۰۱ افزود: هوشمندسازی در جهان ابتدا از خانه های هوشمند شروع شده و سپس به سایر بخش ها از جمله معادن گسترش یافته است.

وی که در میزگرد تخصصی همایش با عنوان " نقش فناوری های نوظهور انقلاب صنعتی

مدیرعامل هلدینگ گسترش صنایع و معادن ماهان گفت: اولین و مهم ترین مزیت هوشمندسازی و معدنکاری دیجیتال، صرفه جویی در هزینه ها است.

به گزارش روابط عمومی گروه مالی گردشگری، محمدحسین بصیری در همایش و نمایشگاه

محمد حسین بصیری، مدیرعامل شرکت گسترش صنایع و معادن ماهان در گفت و گو با «فلزات آنلاین»:

تکمیل زنجیره تولید فولاد اولویت ماست

زیرساخت مورد نیاز برای پروژه‌ها نیز اقداماتی در حال انجام است که از آن جمله می‌توان به طرح جامع انرژی و طرح جامع حمل و نقل هلدینگ ماهان اشاره کرد.

در حال حاضر پروژه‌های مرتبط با شرکت در چه وضعیتی قرار دارند؟

فاز اول کارخانه فرآوری و تولید کنسانتره آهن که شامل احداث واحد سنگ‌شکنی و کوبینگ خشک است، از اسفند ماه ۱۴۰۰ آغاز شده است و انتظار می‌رود که تا پایان سال به اتمام برسد. همچنین قرارداد احداث فاز دوم این کارخانه جهت تولید کنسانتره در حال نهایی شدن است و این فاز نیز به زودی وارد فاز اجرایی خواهد شد. فاز دوم کارخانه تولید آهن اسفنجی بافت نیز بیش از ۶۰ درصد پیشرفت داشته است و انتظار می‌رود که این کارخانه تا بهمن ماه سال جاری به بهره‌برداری برسد. پروژه‌های گندله‌سازی و همچنین توسعه مجتمع فولاد صنعت بناب شامل واحدهای ذوب و نورد نیز به زودی با فعال شدن قرارداد با پیمانکار EPC آغاز خواهد شد. پروژه‌های تامین زیرساخت مجتمع بناب نیز پیشرفت خوبی داشته است و طرح اتصال این مجموعه به راه آهن با پیشرفت حدود ۹۰ درصدی به زودی به بهره‌برداری می‌رسد. پروژه احداث کارخانه تولید اکسیژن و گازهای صنعتی این مجتمع نیز دارای پیشرفت حدود ۲۰ درصدی است. پروژه‌های اکتشافی در حوزه معدن نیز پیشرفت خوبی داشته است و به زودی پروانه اکتشاف یکی از محدوده‌های معدنی در استان یزد صادر خواهد شد. اکتشافات در معدن سرب و روی کوهبنار دامغان نیز در حال انجام است و مشاور و پیمانکار جهت انجام اکتشافات تکمیلی انتخاب شده‌اند.

اجرای پروژه‌ها چه تأثیری بر حوزه صنایع فولادی دارد و در کدام بخش زنجیره قرار می‌گیرد؟

این شرکت پروژه‌هایی در سراسر زنجیره برای توازن و تکمیل زنجیره فولاد در حال اجرا دارد. با توجه به بهره‌برداری از معدن شماره ۵ گل‌کهر توسط شرکت ماهان سیرجان، با احداث کارخانجات تولید کنسانتره و گندله، زنجیره فولاد در هلدینگ ماهان تکمیل‌تر خواهد شد. با آغاز به کار کارخانه احیا مستقیم شماره ۲ بافت و افزایش ظرفیت تولید آهن اسفنجی به میزان ۸۰۰ هزار تن در سال، بخشی از نیاز کارخانجات تولید فولاد مرتفع خواهد شد. در بخش فولادسازی و نورد، چالش تامین آهن اسفنجی به عنوان ماده اولیه و رکود حاکم بر بازار داخلی و خارجی باعث شده است تا این پروژه‌ها با وسواس بیشتری مورد بررسی و مطالعه قرار گیرند تا از تامین ماده اولیه و وجود

در خصوص طرح‌های توسعه‌ای شرکت گسترش صنایع و معادن ماهان توضیحاتی بفرمایید.

با توجه به وجود حلقه‌های مفقوده در زنجیره فولاد هلدینگ ماهان، این هلدینگ اولویت خود را بر تکمیل زنجیره تولید فولاد گذاشته است و در کنار آن طرح‌هایی در حوزه توسعه معادن و فرآوری سایر عناصر نظیر روی و مس دنبال می‌کند. طرح احداث کارخانه فرآوری و تولید کنسانتره و احداث کارخانه گندله‌سازی هر یک به ظرفیت دو میلیون و ۵۰۰ هزار تن، احداث کارخانه آهن اسفنجی به ظرفیت ۸۰۰ هزار تن در استان کرمان، برنامه‌ریزی و آغاز اجرای پروژه‌های توسعه ذوب و نورد در جنوب کشور و همچنین پروژه‌های توسعه‌ای مجتمع فولاد صنعت بناب در استان آذربایجان شرقی جهت افزایش ظرفیت تولید و نوسازی خطوط تولید، مهم‌ترین پروژه‌های هلدینگ ماهان جهت تکمیل زنجیره فولاد هستند.

همچنین با مشارکت با سایر سرمایه‌گذاران مانند قرارگاه خاتم‌الانبیا، در حال اکتشاف معدنی در حوزه مس هستیم و به زودی آغاز عملیات احداث یک کارخانه فرآوری مس در جنوب کرمان به ظرفیت تولید ۱۰ هزار تن کنسانتره را شاهد خواهیم بود. همچنین جهت تولید فروسیلیس مورد نیاز کارخانجات فولاد صنعت بناب، عملیات اجرایی احداث کارخانه تولید فروسیلیس نیز در این شهرستان آغاز شده است. در کنار موارد فوق، جهت تهیه

اجرای طرح‌های توسعه‌ای در صنایع مختلف به ویژه فولاد از اهمیت فراوانی برخوردار است که منجر به رشد و پیشرفت یک سازمان از لحاظ مختلف خواهد شد. شرکت‌های مختلف در این راستا با چالش‌های مختلفی همچون تامین منابع مالی، تامین زیرساخت و تامین ماده اولیه مواجه هستند که رفع این مشکلات نیازمند حمایت سازمان‌های دولتی و سرمایه‌گذاری لازم است. در همین راستا، خبرنگار پایگاه خبری و تحلیلی «فلزات آنلاین» گفت و گویی را با محمد حسین بصیری، مدیرعامل شرکت گسترش صنایع و معادن ماهان تدارک دیده است که در ادامه با یکدیگر خواهیم خواند:



توجه زیادی دارد تا بتواند ماده اولیه مورد نیاز طرح‌های آتی را تامین کند.

■ سخن آخرتان...

ایمیدرو علاوه بر اخذ حقوق دولتی معادن، بهره مالکانه نامعقول از اموال و درآمد معدن گل‌گهر را که می‌تواند تغذیه کننده مالی تمامی طرح‌های توسعه‌ای هلدینگ گسترش صنایع و معادن ماهان باشد، داشته و این مسئله، یکی از چالش‌های مجموعه است که این معدن را با بحران و زیان مواجه کرده است. بر همین اساس ایمیدرو به عنوان یک سازمان دولتی باید به جای تحمیل مبالغ بسیار عظیم و غیر منطقی اخذ بهره مالکانه از معادن تحت پوشش، نگاه حمایتی به بخش معدن داشته باشد؛ چراکه این نگاه حمایتی، منجر به درآمدزایی بیشتری برای دولت خواهد شد. اگر ما به جای اینکه تمام درآمد حاصل از فروش معدن را به عنوان بهره مالکانه به ایمیدرو اختصاص دهیم، در راستای اجرای طرح‌های توسعه‌ای سرمایه‌گذاری کنیم، هم‌افزایی مناسبی در راستای ایجاد اشتغال‌زایی و فروش بیشتر خاص خواهد شد و در پایان جریان مالی بیشتری برای دولت شکل خواهد گرفت. بنابراین دیدگاه‌های کوتاه‌مدت و تنگ‌نظرانه باعث شده است طرح‌های توسعه‌ای هلدینگ گسترش صنایع و معادن ماهان با تهدید مواجه شود و در معرض تعطیلی قرار بگیرد. در پایان باید گفت هلدینگ گسترش صنایع و معادن ماهان طی یک دهه توانسته است با بهره‌گیری از توان متخصصان داخلی به یکی از بازیگران بزرگ در صنعت فولاد کشور تبدیل شود و علاوه بر اشتغال‌زایی مستقیم و غیر مستقیم برای بیش از ۱۰ هزار نفر در محرومیت‌زدایی از مناطق محروم در استان کرمان و عمل به مسئولیت اجتماعی اقدامات قابل توجهی را به انجام برساند. امیدواریم با اجرای به موقع طرح‌های جدید، نقش این هلدینگ در شکوفایی اقتصادی کشور بیش از پیش افزایش یابد و با عمل به مسئولیت‌های قانونی، زیست‌محیطی و اجتماعی بتواند سهم خود را در توسعه اقتصادی و اجتماعی کشور با رویکردی بلندمدت ایفا کند. ■

گروه مالی گردشگری، نگاه ویژه‌ای به تامین مالی از طریق بازار سرمایه و به خصوص ایجاد شرکت سهامی عام پروژه دارد و امیدوار هستیم بتوانیم از طریق بازار سرمایه، منابع معتناهی برای پروژه‌های جذاب این شرکت که نرخ بازده بسیار بالایی نیز دارند، جذب کنیم. در این راستا استفاده از ظرفیت‌های صندوق توسعه ملی در دستور کار مجموعه قرار گرفته است و همچنین در حال مطالعات راهبردی برای استفاده از فاینانس‌های خارجی و بین‌المللی هستیم.

■ اصلی‌ترین چالش پیش روی اجرای پروژه‌ها چیست و چه تمهیداتی برای مواجهه با آن اندیشیده‌اید؟

اصلی‌ترین چالش‌های پیش رو عبارت از امکان تامین مالی، تامین زیرساخت و تامین ماده اولیه است. علی‌رغم اینکه پروژه‌های تعریف شده در شرکت از جذابیت بالایی برخوردار هستند، به دلیل عدم امکان استفاده از تسهیلات خارجی و همچنین دشواری‌های استفاده از بازار سرمایه، تامین مالی آن‌ها با دشواری در حال انجام است. جهت رفع این موانع در حال ایجاد ساختار مناسب جهت تامین مالی و اولویت‌بندی منابع تامین مالی و بهینه‌کردن ساختار مالی شرکت هستیم. همچنین در سال‌های گذشته زیرساخت‌هایی نظیر حمل و نقل ریلی به مقدار کافی توسعه نیافته و در زمینه تامین انرژی نیز چالش‌های متعددی وجود دارد. انجام مطالعات در قالب طرح جامع انرژی و طرح جامع حمل و نقل جهت انتخاب مکان مناسب برای پروژه‌ها و روش مناسب برای حمل و نقل و تامین انرژی، از جمله اقداماتی است که این هلدینگ در دست اقدام دارد. مسئله انرژی و حمل و نقل در آینده تاثیر بسزایی در اجرای پروژه‌ها خواهد داشت. دسترسی به معدن دارای اهمیت بسزایی است و شرکت‌هایی که معادن مناسبی در اختیار دارند، می‌توانند به توسعه فعالیت در ادامه زنجیره ادامه دهند اما به دلیل چالش تامین پایدار ماده اولیه، توسعه فعالیت‌ها با ریسک همراه است. بنابراین این هلدینگ به اکتشافات، مشارکت‌ها و شرکت در مزایده‌ها

بازار مناسب برای فروش محصول اطمینان حاصل شود.

■ پروژه‌ها پس از بهره‌برداری با چه ظرفیتی فعالیت خواهند کرد؟

کارخانه تولید کنسانتره به ظرفیت دو میلیون و ۵۰۰ هزار تن در سال به حدود سه میلیون و ۵۰۰ هزار تن سنگ آهن در سال نیاز دارد؛ در حالی که میزان تولید سنگ آهن در معدن شماره ۵ گل‌گهر حدود دو میلیون و ۵۰۰ هزار تن است و در نتیجه باید بخشی از سنگ آهن مورد نیاز این کارخانه از محل دیگری تامین شود تا این واحد بتواند در ظرفیت کامل به بهره‌برداری برسد. کارخانه گندله‌سازی که تا چهار سال آینده به بهره‌برداری خواهد رسید، با کارخانه تولید کنسانتره دارای توازن بوده است و در نتیجه در صورتی که کارخانه کنسانتره در ظرفیت کامل به بهره‌برداری برسد، کارخانه گندله‌سازی نیز در ظرفیت کامل فعالیت خواهد کرد. در حال حاضر کارخانه احیا مستقیم بافت با ظرفیت کامل در حال بهره‌برداری است و پیش‌بینی می‌شود که با راه‌اندازی واحد احیا مستقیم شماره ۲، این کارخانه نیز با ظرفیت کامل به تولید خواهد پرداخت. به دلایلی نظیر کمبود آهن اسفنجی و رکود حاکم بر بازار فولاد در داخل و خارج کشور، کارخانجات فولاد صنعت بناب زیر ظرفیت عملی در حال فعالیت هستند. به همین علت جهت انتخاب محصول نهایی طرح‌های توسعه این مجتمع، مطالعات جامع‌تری در حال انجام است تا بتوان این مجتمع را به نحو بهینه اداره کرد. پروژه‌های توسعه ذوب و نورد در جنوب کشور نیز با همین رویکرد و اطمینان از انتخاب محصول مناسب جهت تولید با حداکثر ظرفیت اجرا خواهند شد؛ چراکه بحث مزیت مقیاس و کاهش هزینه تولید با افزایش ظرفیت در تولید فولاد بحث مهمی است و این موضوع مورد توجه این هلدینگ خواهد بود.

■ سرمایه‌گذاری اولیه طرح‌های توسعه چه مقدار خواهد بود؟

برآورد می‌شود که پروژه‌های توسعه این هلدینگ که چهار تا پنج سال آینده انجام خواهد شد، به بیش از یک میلیارد یورو (معادل با ۳۰۰ هزار میلیارد ریال) سرمایه‌گذاری نیاز داشته باشد. نیمی از این سرمایه‌گذاری مربوط به پروژه‌های توسعه ذوب و نورد در جنوب کشور است. جهت ایجاد تنوع در پورتفو و ورود به حوزه‌های مس و روی نیز در حال بررسی فرصت‌ها هستیم و طرح‌های این حوزه که با سرمایه‌گذاری کمتر ولی بازده بیشتر قابل اجرا هستند، مورد توجه جدی قرار دارند.

■ تامین مالی پروژه‌ها چگونه صورت می‌گیرد؟

متأسفانه در سال‌های گذشته به دلیل موانع تامین منابع مالی از فاینانس خارجی پروژه گندله‌سازی شرکت احیا استیل فولاد بافت متوقف مانده است اما این هلدینگ از ابزارهای متنوع دیگری جهت تامین مالی پروژه‌ها استفاده خواهد کرد. استفاده از اوراق سلف و اوراق صکوک ابزارهایی بوده‌اند که تاکنون این هلدینگ از آن استفاده کرده است. بخشی از پروژه‌ها نیز از طریق منابع داخلی خود شرکت تامین مالی می‌شود اما این شرکت با همکاری



گام بلند ماهان سیرجان در مسیر ارتقای برند سازمانی

ریشه در خاک

داشتن یک برند سازمانی شناخته شده و معتبر یکی از لازمه های اساسی بقا و توسعه بازار محسوب می شود و عواملی مانند عرضه محصولات با کیفیت و قابل رقابت، توجه به خواست مشتریان و بهره‌وری تولید از جمله عوامل موثر بر جایگاه یک برند در بازار به شمار می آید. در همین راستا، شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان، در طول سال های اخیر، همواره رویکردهایی را با هدف ارتقای کمی و کیفی محصولات، بهبود بهره‌وری تولید، مشتری‌مداری، ایمنی و حفظ و بهبود شرایط زیست محیطی منطقه فعالیت خود در دستور کار قرار داده است که نتیجه این اقدامات، کسب جوایز مختلف و تبدیل شدن به شرکتی پیشرو در بخش معدن و صنایع معدنی و فلزی بوده است. شرایط حاکم بر محیط کسب و کار امروز به گونه ای رقم خورده است که به جرات می توان گفت بدون داشتن یک نام تجاری و برند معتبر و شناخته شده، بقا در این محیط و رقابت با سایر فعالان برای بنگاه های اقتصادی بسیار دشوار خواهد بود. در واقع یک نام تجاری معتبر است که می تواند برای خریداران و مشتریان محصولات و خدمات در شرایط مختلف اطمینان خاطر ایجاد کند. اعتبار یافتن و ارتقای یک برند به عوامل مختلفی بستگی دارد. کیفیت محصولات، نوآوری، ثبات در فعالیت، نوع ارتباط با مشتریان و خدمات جانبی از جمله عواملی هستند که می توانند موجب تقویت و ارتقای جایگاه یک نام تجاری در بازارها و شناخته شدن آن باشند. مسئله ای که سبب خواهد شد تا آن برند به سهولت بتواند مشتریان بیشتری را جذب کند و به گسترش بازار خود بپردازد. موضوع توسعه برند سازمانی در بخش معدن و صنایع معدنی و فلزی، با توجه به تعدد عوامل موثر و تاثیرگذار بر بهره‌وری، کیفیت و بهای تمام شده محصولات و حساسیت های زیست محیطی با پیچیدگی های خاصی همراه است و رویکردها و اقدامات خاصی را برای جلب مشتریان و عرضه محصولات می طلبد. در این بین، شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان را باید یکی از شرکت های سرآمد و پیشرو در موضوع ارتقای برند سازمانی دانست که توانسته است امروز، نام خود را به عنوان یکی از پیشگامان بخش معدن و صنایع معدنی کشور برجسته کند.

■ ■ ماهان سیرجان، در مسیر توسعه تولید

زنجیره فولاد ایران در طول چند سال گذشته، با تکیه بر پتانسیل های طبیعی کشور در زمینه برخورداری از منابع انرژی نفت و گاز و ذخایر بزرگ سنگ آهن واقع در نقاط مختلف کشور، رشد و توسعه قابل توجهی را تجربه کرده است و امروز یکی از بازوهای توسعه صادرات و ارزآوری به کشور تلقی می شود. این حال این زنجیره امروز با چالش های پراهمیتی از جمله توازن نداشتن حلقه های مختلف این زنجیره، تحریم ها و دسترسی نداشتن به فناوری روز دست به گریبان است که ریسک های خاصی را پیش روی تداوم روند توسعه این صنعت ایجاد می کند. بدیهی است در شرایطی که بازار جهانی فولاد به بازاری رقابتی و استراتژیک تبدیل شده است، لازمه حضور و نقش آفرینی پررنگ تر صنعت فولاد ایران در این بازار، حرکت به سمت ارتقای کیفی و کمی تولیدات و عرضه محصولات با بالاترین کیفیت و کمترین بهای تمام شده است. این امر مستلزم نگاه و برنامه های کلان و جامع برای تسهیل و توازن بخشیدن به توسعه حلقه های زنجیره فولاد، به ویژه در حوزه اکتشاف ذخایر معدنی و همچنین توجه به هوشمندسازی، به عنوان عنصر اساسی و جدایی ناپذیر فعالیت بخش معدن و صنایع معدنی در سال های آتی است. شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان یکی از واحدهای فعال در حلقه های نخست زنجیره فولاد کشور است که با هدف سرمایه گذاری در طرح ها و پروژه های تخصصی حوزه صنعت و معدن کشور فعالیت می کند. این شرکت از سال ۱۳۹۴، عملیات آماده سازی و بهره برداری از معدن شماره ۵ گل گهر را آغاز کرد. آماده سازی این معدن که با سرمایه گذاری یک هزار میلیارد ریالی انجام می شد، حدود دو سال طول کشید و در نهایت در مرداد ماه سال ۱۳۹۶، استخراج سنگ آهن از این معدن آغاز شد.

شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان، به رغم چالش های موجود در مسیر توسعه فعالیت ها و ارتقای کمی و کیفی تولیدات خود حرکت کرده است. نمود این مسئله را به راحتی می توان در شاخص های عملکردی این شرکت مشاهده کرد. به طوری که میزان تولید سنگ آهن این شرکت در سال ۱۴۰۰، با رشد ۱۷ درصدی نسبت به سال ۱۳۹۹، از مرز ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تن نیز عبور کرد که این عدد، بیشترین میزان تولید سنگ آهن شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن

ماهان از ابتدای زمان فعالیت این شرکت محسوب می شود. گفتنی است میزان باطله برداری این شرکت نیز در سال گذشته برابر با ۳۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تن بود که بالاترین رکورد از ابتدای شروع به کار این شرکت تاکنون محسوب می شود. متاثر از روند افزایشی تولید شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان در سال های اخیر، فروش این شرکت نیز رشد بی سابقه ای را تجربه کرده است. میزان فروش این شرکت در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۱۳۹۹، حدود ۴۰ درصد افزایش یافت و به بیش از ۵۵ هزار میلیارد ریال رسید. گفتنی است آغاز به کار شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان موجب اشتغالزایی مستقیم برای حدود ۸۰۰ نفر شده بود. با این حال تعداد پرسنل این مجموعه در سال ۱۴۰۰، با رشد ۱۹ درصدی نسبت به سال ۱۳۹۹، از مرز ۸۶ نفر نیز فراتر رفت. این عملکرد خیره کننده موجب شد تا شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان، در آخرین رتبه بندی انجام شده توسط سازمان مدیریت صنعتی در همایش شرکت های برتر ایران، موفق به کسب رتبه ۱۱۶ در بین ۵۰۰ شرکت برتر و همچنین کسب رتبه هشتم در بین برترین شرکت ها در حوزه اکتشاف، استخراج و خدمات جانبی شود. این شرکت همچنین در حوزه ایمنی نیز موفق شد در ممیزی سالانه سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، با رشد عملکرد ۱۸ درصدی نسبت به دوره گذشته، رتبه هفتم را در میان ۴۸ واحد تابعه این سازمان کسب کند و در ششمین دوره عملکرد HSEE واحدهای تابع سازمان ایمیدرو به "سطح عالی" ایمنی رسید. این عملکرد خیره کننده را می توان عامل موثری برای ارتقای نام تجاری و تقویت برند شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان در گسترده وسیع صنایع معدنی و فلزی کشور دانست که این شرکت را قادر می سازد نقش پررنگ تری را اعتلا و ترقی زنجیره فولاد کشور ایفا کند.

■ ■ چشم انداز روشن توسعه ماهان سیرجان

چنان که گفته شد، شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان در سال های اخیر با سرعت بالایی در مسیر ارتقای عملکرد و تولید حرکت کرده است. تبدیل شدن به برترین شرکت گروه مالی گردشگری در معیار سود خالص، دریافت نشان لیاقت کیفیت و بهره‌وری سازمانی در اجلاس سراسری تقدیر از واحدهای پیشرو در کیفیت و نوآوری، کسب لوح تقدیر و تندیس ارزیابی عملکرد سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی و سلامت، کسب تندیس اجلاس سراسری تجلیل از سرآمدان اقتصاد ایران و دریافت لوح تقدیر اجلاس سراسری مدیریت مشتری مداری تنها بخشی از افتخاراتی هستند که شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان در سال ۱۴۰۰ کسب کرده است.

با این حال، این شرکت با هدف تداوم روند توسعه و تقویت برند خود، طرح های و برنامه های متعددی را در بخش های مختلف در دستور کار دارد. مقوله توسعه اکتشافات یکی از موضوعات مهم در زمینه تضمین پایداری تولید برای هر شرکت معدنی محسوب می شود. شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان نیز در این راستا و در همان ابتدای فعالیت خود با هدف تکمیل اکتشافات معدن سرمایه گذاری قابل توجهی در بخش اکتشاف داشت و بیش از ۸ هزار و ۲۰۰ متر حفاری مغزه گیری در کمتر از یک سال انجام داد. این شرکت برای سال جاری نیز انجام عملیات حفاری اکتشافی به میزان حداقل ۱۰ هزار متر را برنامه ریزی کرده است.

در زمینه ارتقای ظرفیت های تولید نیز، احداث دو کارخانه کنسانتره و گندله سازی هرکدام به ظرفیت ۲/۵ میلیون تن در سال و بهره برداری از کارخانه خردایش سنگ آهن به ظرفیت چهار میلیون تن از جمله مهم ترین اقدامات و برنامه های سال جاری شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان محسوب می شوند. این شرکت برای سال جاری، تولید ۳ میلیون تن سنگ آهن را هدف گذاری کرده است.

همچنین شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان، با هدف افزایش بهره‌وری و راندمان عملیات استخراج در معدن شماره ۵ منطقه گل گهر، بهره برداری از سامانه معدنکاری هوشمند (سامانه هوشمند راهبری ماشین آلات معدنی) را در سال جاری در دستور کار دارد. در کنار این موارد، بهره برداری از سیستم جدید زهکشی معدن، اتمام عملیات اجرایی پایداری شیب دیواره شمالی معدن، اتمام مطالعات هیدروژئولوژی معدن و اجرای عملیات پمپاژ چاه های زهکشی و تملک محدوده های معدنی جدید از دیگر برنامه های سال جاری این شرکت محسوب می شوند. اقدامات و برنامه هایی که به مرحله اجرا رسیدن هریک از آن ها، گام بلندی در مسیر ارتقای جایگاه برند ماهان سیرجان در بخش معدن و صنایع معدنی و فلزی کشور تلقی می شود. ■



منتخب گزارش تصویری از فعالیت‌های شرکت ماهان سیرجان



■ ششمین دوره ممیزی عملکرد HSEE واحدهای تابعه سازمان ایמידرو



■ رونمایی از کتاب ایمنی شعلی در معادن توسط رئیس گروه مالی



■ افتتاح بهداری شرکت ماهان سیرجان در معدن ۵ گل گهر با حضور رئیس گروه مالی



■ افتتاح و بهره برداری از بهداری معدن ۵ گل گهر با حضور رئیس گروه مالی



■ حضور کارکنان، پیمانکاران و دستگاه نظارت شرکت ماهان سیرجان در همایش و نمایشگاه معدنکاری دیجیتال



■ برگزاری دوره آموزشی ویژه کارشناسان و متخصصین بهداشت حرفه ای صنایع و معادن سیرجان



■ بازدید مدیران شرکت فرابورس ایران و همکاران حوزه سرمایه گذاری گروه مالی گردشگری و بانک گردشگری از معدن ۵ گل گهر در راستای پذیرش شرکت ماهان در فرابورس ایران

علیرضا پژوه در گفت وگو با پایگاه خبری و تحلیلی «فلزات آنلاین»:

شتاب بخشی به پروژه های اکتشافی در راستای توسعه



معدنی غیر فلزی نیز اهداف مشخصی را هدف گذاری کرده است و امیدار هستیم با برنامه ریزی مدون به اهداف تعیین شده دست پیدا کنیم. وی در خصوص اولویت اصلی شرکت در خصوص اجرای طرح های توسعه ای، عنوان کرد: اولویت اصلی شرکت در خصوص اجرای طرح های توسعه ای در سال آتی را می توان در سه بخش اصلی شامل طرح های در دست اجرای واحدهای فرآوری جهت تکمیل زنجیره فولاد از طریق سرمایه گذاری مستقیم، شتاب بخشیدن به پروژه های مختلف اکتشافی در سطح کشور و خرید سهام شرکت های فولادی خلاصه کرد که با عنایت به لزوم و همچنین استراتژی جهت سرمایه گذاری در سایر مواد معدنی به غیر از آهن، یکی از مهم ترین اولویت ها، بهره برداری از معادن سرب و روی و سرمایه گذاری در احداث واحد فرآوری در این زمینه است.

■ ■ احداث واحدهای فرآوری زنجیره فولاد

معاون اجرایی شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان ضمن اشاره به طرح های توسعه ای در حال اجرای این شرکت، مطرح کرد: ما در بخش احداث واحدهای فرآوری زنجیره فولاد دو طرح بزرگ ملی احداث کارخانه گندله سازی و احداث کارخانه کنسانتره سازی هر کدام به ظرفیت دو میلیون و ۵۰۰ هزار تن و همچنین واحد خردایش و پریارسازی سنگ آهن به ظرفیت چهار میلیون تن در سال را در راستای تکمیل زنجیره فولاد هلدینگ ماهان در دست اقدام داریم. همچنین در حوزه اکتشاف و بهره برداری معادن نیز ۱۰ محدوده معدنی و اکتشافی را در دست اجرا قرار داده ایم.

پژوه در همین راستا ادامه داد: در بحث احداث واحدهای فرآوری یاد شده که به صورت یک مجتمع صنعتی و در منطقه سیرجان برنامه ریزی شده است، به طور کلی مشاور طرح ها انتخاب و FS طرح نهایی شده است. پیمانکار نیز انتخاب شده است و عقد قرارداد صورت گرفته که واحد خردایش و پیش فرآوری سنگ آهن در حال احداث است و تا پایان سال به بهره برداری می رسد. عملیات اجرایی احداث واحد کنسانتره سازی از ابتدای امسال آغاز شده است و

● معاون اجرایی شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان گفت: اولویت اصلی شرکت در خصوص اجرای طرح های توسعه ای در سال آتی را می توان در سه بخش اصلی شامل طرح های در دست اجرای واحدهای فرآوری جهت تکمیل زنجیره فولاد از طریق سرمایه گذاری مستقیم، شتاب بخشیدن به پروژه های مختلف اکتشافی در سطح کشور و خرید سهام شرکت های فولادی خلاصه کرد.

علیرضا پژوه در گفت وگو با خبرنگار پایگاه خبری و تحلیلی «فلزات آنلاین» در ارتباط با چشم انداز و هدف گذاری این شرکت در اجرای طرح های توسعه ای، بیان کرد: شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان به عنوان یک شرکت فعال معدنی و صنعتی، در افق پنج ساله چشم انداز تبدیل شدن به شرکتی سرآمد و با جایگاه برتر در توسعه صنایع و معادن کشور را برنامه ریزی کرده است و علاوه بر طرح های توسعه ای که در راستای تکمیل زنجیره فولاد هلدینگ در دست اجرا دارد، در خصوص سرمایه گذاری و تنوع بخشی به سبد محصولات معدنی و صنایع معدنی خود در سایر مواد معدنی از جمله فلزات اساسی روی، سرب، مگنز و مس، فلزات گران بهای طلا و نقره و همچنین مواد



بازار را کاهش خواهد داد.

پژوه در ارتباط با استراتژی این شرکت در جذب نیروی انسانی متخصص برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای، اذعان کرد: در طرح‌های احداث واحدهای فرآوری و همچنین طرح‌های توسعه معادن که در دست اقدام داریم، نزدیک به ۸۰۰ نفر اشتغال مستقیم ایجاد خواهد شد که به مرور و با بهره‌برداری از معادن مختلف این رقم تا یک هزار و ۲۰۰ نفر نیز افزایش می‌یابد. در فرایند جذب و استخدام نیروهای انسانی مورد نیاز هم استراتژی‌های ویژه مختص به خود را داریم و طبق این استراتژی‌ها که بر پایه اصول شایسته‌سالاری استوار است، بعد از شناسایی افراد کارداران، نخبه و جوان در حوزه‌های مورد نیاز از آن‌ها دعوت به همکاری می‌کنیم و طی یک روند از پیش تعیین شده و گذراندن دوره آموزشی، آن‌ها را به استخدام شرکت در می‌آوریم. تاکنون این روش به خوبی پاسخگوی نیاز ما بوده است و توانسته‌ایم با این روش، افراد مناسبی را در بخش‌های مختلف شرکت بر اساس چشم‌انداز، اهداف و نگرش خود جذب کنیم.

متکی بر دانش متخصصان داخلی هستیم

وی در پایان ضمن تاکید بر اهمیت آموزش، یادآور شد: خوشبختانه با عنایت به وجود دانشگاه‌ها و مراکز علمی و صنعتی متعدد و قابل تکیه در سطح کشور، دانش فنی و تخصصی هم در بخش‌های مختلف معدنی و هم احداث صنایع معدنی در کشور وجود داشته است و در این زمینه عمده کار توسط متخصصان داخلی انجام می‌شود و در بحث تجهیزات واحدهای صنعتی نیز بخش قابل توجهی از تجهیزات در داخل ساخته شده و با اطمینان خاطر نسبتاً بالایی در صنایع قابل استفاده است و بخش اندکی نیز که به صورت وارداتی استفاده می‌شود، در بعضی شرکت‌های داخلی بومی‌سازی شده است که به نظر می‌رسد در آینده نزدیک نیاز کشور در این زمینه‌ها نیز پوشش داده خواهد شد. ما نیز سعی داریم تجهیزات مورد نیاز کارخانه‌های در حال احداث را حتی المقدور از نمونه‌های داخلی تهیه کنیم تا علاوه بر صرف هزینه کمتر در خصوص تامین قطعات یدکی و پشتیبانی دچار مشکل نشویم. ■

تجیز کارگاه و عملیات اجرایی واحد گندله‌سازی نیز به زودی عملیاتی خواهد شد. در موضوع فعالیت‌های معدنی نیز یک محدوده پلی متال در منطقه دامغان در مراحل اکتشاف تفصیلی قرار دارد که طی سال آینده استخراج مواد معدنی سرب، روی، فلورین و مس از معدن آغاز خواهد شد. دو محدوده معدنی با اولویت سنگ آهن، سرب و روی و لیتیم در منطقه بافق و بهاباد در آستانه صدور پروانه اکتشاف است که عملیات اکتشاف مقدماتی و تفصیلی این محدوده‌ها تا سال آینده انجام خواهد شد و در هفت محدوده معدنی دیگر نیز که مشتمل بر تنوعی مواد معدنی فلزی و غیر فلزی است، طی سال آتی امید داریم پروانه اکتشاف صادر شود.

تنوع بخشی در سبد محصولات معدنی

وی در پاسخ به سوال خبرنگار «فلزات آنلاین» مبنی بر اینکه چه تمهیداتی برای تامین نهاده‌های تولید اندیشیده شده است، گفت: خوراک طرح‌های فرآوری در دست اجرا از طریق ذخایر معادن ۵ و ۲ گل‌گهر تامین خواهد شد. ضمن اینکه در توسعه معادن هم فعال و در حال تلاش برای افزایش ذخایر معدنی به خصوص سنگ آهن هستیم. البته قابل ذکر است که مجموعه هلدینگ ماهان زنجیره فولاد را در پایین دست در اختیار دارد و در واقع تکمیل زنجیره احداث این طرح‌ها از تکالیف شرکت ماهان سیرجان است.

معاون اجرایی شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان خاطر نشان کرد: ما دارای یک زنجیره کامل فولاد هستیم. آهن اسفنجی را در کارخانه احیا استیل فولاد بافت و ذوب و نورد را در فولاد بناب و بهره‌برداری از معدن ۵ گل‌گهر را داریم. همچنین سهامدار معدن ۲ گل‌گهر نیز هستیم. مجموع این طرح‌ها به لحاظ استراتژیک برای تکمیل زنجیره مورد نیاز است تا زنجیره تامین پایدار شود و علاوه بر این با تکمیل این زنجیره افزایش، بهره‌وری و افزایش سودآوری قابل توجهی هم خواهیم داشت. در خصوص بهره‌برداری سایر معادن نیز در درجه اول موجب تنوع بخشی به سبد محصولات معدنی شرکت خواهد شد و همچنین موجب افزایش درآمد شرکت شده و ریسک تک محصولی و رکودهای



منتخب گزارش تصویری از فعالیت‌های شرکت ماهان سیرجان



■ بازدید مدیرعامل هلدینگ ماهان از معدن ۵ گل گهر



■ تقدیر از آتش نشانان شرکت ماهان به مناسبت روز ملی ایمنی و آتش نشانی



■ تندیس و لوح تقدیر کسب رتبه «عالی تک ستاره» در حوزه ایمنی



■ برگزاری دوره مدیریت کنترل پروژه ویژه کارکنان شرکت



■ بازدید عضو هیات مدیره هلدینگ ماهان از معدن ۵ گل گهر



■ دریافت تندیس و لوح تقدیر کسب رتبه «عالی تک ستاره» در حوزه ایمنی



■ بازدید عضو هیات مدیره هلدینگ ماهان از پروژه در حال احداث کوبینگ خشک شرکت ماهان سیرجان

۱۷ اصل در کار تیمی

جان ماکسول

اعضای یک تیم خوب این گونه اند:

۱. سازگار و انعطاف پذیرند

کار تیمی با خشکی و انعطاف ناپذیری سازگار نیست. جلوی خشونت خویش را می توان گرفت، بر ترس می توان چیره شد و تنبلی را می توان با حربه انضباط از خود دور کرد، اما خشکی دماغ علاجی ندارد. اگر بخواهید با دیگران کار کنید و در تیم، عضوی مؤثر باشید باید از انطباق با تیم ابایی نداشته باشید. بازیگران سازگار و انعطاف پذیر تیم: • آموختن را دوست دارند. • احساس امنیت می کنند. • خلاق هستند. • خدمت به مردم را دوست دارند.

۲. هم دست و هم داستانند

اول باید با یکدیگر کار کرد، بعد با یکدیگر برنده شد. چالش های بزرگ، کار تیمی بزرگ می طلبد، و ضروری ترین صفتی که تیم را در کارهای دشوار موفق می سازد، همکاری توأم با همدلی اعضای آن است. همکاری توأم با همدلی یعنی این که با دل و جان با یکدیگر کار کنیم. چهار تحول باید رخ دهد تا همکاری اعضای تیم همدلانه شود: • تحول در برداشت و بینش: به اعضای تیم به چشم همکارانی همدل بنگرید نه به چشم رقیب. • نگرش: اگر بخواهید ذهنیتی پیدا کنید که خود و اعضای تیم را به جای رقیب مکمل یکدیگر بدانید به حمایت از اعضای تیم روی آورید. • کانون توجه: به جای خود، تیم را در کانون توجه قرار دهید. • به نتیجه بیندیشید: همکاری و همدلی، چند را، چندان می کند.

۳. تعهد پذیرند

لحظه ای که خود را به انجام کاری متعهد می سازید، خداوند هم به یاری می آید، دست هایی به یاری می آیند که اگر تعهدی نداشتید نمی آمدند. بسیاری از مردم تعهد را از دریچه احساس خود می نگرند. احساس آن ها، راهنمای انجام تعهد است. اما تعهد راستین چیزی دیگر است. تعهد امری احساسی نیست بلکه ریشه آن در منش ماست. تعهد معمولاً درگیر و دار سختی، خود را نشان می دهد. تعهد به استعداد و توانایی بستگی ندارد. تعهد بر

۷. انضباط دارند

اشخاص باید در سه زمینه انضباط ایجاد کنند تا برای تیم مفید باشند: • انضباط اندیشیدن: اگر ذهن خود را فعال نگاه دارید، پیوسته به چالش هایی ذهنی روی می آورید و همواره به چیزهای خیر می اندیشید؛ • انضباط احساسات: نگذارید احساسات، شما را از کاری که باید بکنید باز دارد یا به کاری که نباید بکنید وا دارد. • انضباط لازم برای اقدام و عمل: تفاوت برنده یا بازنده در عمل و بی عملی است.

۸. یاران، تیم را بالا می کشند

کسانی که یاران تیمی خود را پُر و بال می دهند و راه رشدشان را می گشایند چند ویژگی مشترک دارند: • یاران تیمی، خود را قدر می شناسند. • ارزش های یاران تیمی را بالا می برند. • قدر و منزلت یاران تیمی را بالا می برند. • به دیگران بال و پُر می دهند قبل از آن که خود بال و پُر گشایند. حقیقت این است که مردم همیشه به کسی که بزرگشان کند نزدیک می شوند و از کسی که از قدرشان بکاهد دوری می جویند.

۹. مشتاقند

هیچ کار بزرگی، بدون اشتیاق انجام نشده است. هیچ چیز جای اشتیاق را نمی گیرد. تیمی که محفل مشتاقان باشد، نیرویی شگرف می یابد، و چنین نیرویی منشأ قدرت می شود. آدم های موفق می دانند که نگرش انسان، دست خود اوست و اشتیاق، بخشی از آن است. آنان که دست روی دست می گذارند تا نیرویی از خارج، اشتیاقشان را برانگیزد، ریزه خوار دیگرانند. اگر بازی را آغاز نکنید برنده نمی شوید. بر ترس غلبه کنید. برای غلبه بر ترس، باید ترس را احساس کنید و بعد دست به عمل بزنید. راه شکستن ترس فقط این است که با ترس روبرو شوید و سپس گامی عملی برداریم.

۱۰. قصد و هدفی دارند

زندگی کردن با عقاید جهانیان، آسان است، فرو رفتن در لاک عقاید و افکار خویش نیز آسان است. اما انسان بزرگ کسی است که هم در میان جمع باشد و هم استقلال رأی و فکر خود را حفظ کند. تیمی موفق می شود که اعضای آن برای رسیدن به مقصد، مصمم باشند و هوش و حواسشان به کارشان باشد. نویسنده از قول «ویتنی» نخستین رئیس آزمایشگاه پژوهشی جنرال الکتریک می گوید: «بعضی از مردم، هزاران دلیل می آورند که چرا کاری را که می خواهند انجام دهند نمی توانند، در صورتی که فقط یک دلیل نیاز دارند که چرا می توانند.» طول عمر ما دست خود ما نیست، اما صرف عمر دست خود ماست. اگر هدفی و مقصودی را دنبال کنیم، از عمر و استعدادی که خداوند متعال به ما داده، نهایت استفاده را خواهیم کرد.

۱۱. احساس رسالت می کنند

راز کامیابی، پایداری در راه است. کسی که یک «چرا»یی دارد که برای آن زندگی می کند تقریباً هر

اثر انتخاب ایجاد می شود، نه بر اثر شرایط و تعهدی می ماند که مبتنی بر ارزش ها باشد. زیرا پذیرش تعهد یک چیز است و پای بندی به آن چیز دیگر.

۴. ارتباط برقرار می کنند

تیم یعنی یک جان در چندین بدن. مثل خردمندان فکر کنید، اما با مردم، به زبان خودشان حرف بزنید. جان کلام این است که کار تیمی نمی توان کرد، مگر این که بازیکنان با یکدیگر ارتباط برقرار کنند. اگر ارتباط نباشد تیمی در کار نیست، بلکه جمعی از افراد هستند که پیوندی با یکدیگر ندارند. ارتباط باز، پایه های اعتماد را محکم می سازد. داشتن مقاصد پنهان، و ایجاد ارتباط از طریق شخص ثالث مناسبات تیم را تضعیف می کند. مردم به کاری که در آن به بازی گرفته شوند دل می دهند.

۵. لایق و با کفایت هستند

اعضای با کفایت هر تیمی توانایی و صلاحیت انجام کار را در بهترین وجه ممکن آن دارند. آدم های لایق و با کفایت تعالی طلب هستند. تعالی، ارزش ما را بر پایه توانایی و ظرفیت خود ما می سنجد. آدم های با کفایت، به متوسط قانع نمی شوند. نیروی خود را بر کار خویش متمرکز می سازند و در طبق اخلاص می گذارند. آدم های با کفایت، کیفیت کار خود را پایین نمی آورند.

۶. قابل اعتماد هستند

از آن هایی که بحث و استدلال می کنند نترسید، از کسانی بترسید که در بحث و گفتگو طفره می روند. پایه های اعتماد عبارتند از: • انگیزه اصلی: اگر کسی باشد که مصلحت خویش را بر مصلحت تیم مقدم بدارد قابل اعتماد نخواهد بود. • مسئولیت: صفت مشترک همه آدم های موفق مسئولیت پذیری آن ها است. انگیزه به ما می فهماند که چرا اشخاص قابل اعتماد هستند، اما احساس مسئولیت اشخاص نشان می دهد که می خواهند قابل اعتماد باشند. • فکر کردن: قابلیت اعتماد فراتر از مسئولیت پذیری است. مسئولیت پذیری باید با فکر همراه باشد تا به درد بخورد. • پایداری: اگر نتوان بر یاران تیمی همیشه اعتماد کرد، هیچ گاه به آن ها اعتماد نکنید. پایداری، فراتر از استعداد است. منشی را می طلبد که به رغم دشواری ها جا نزند.



فراموش کردن مشکل یا رویارویی با آن، انتخاب شما کدام است؟!

۱۷. پی گیر و نسته و ناسته اند

هرگز میدان را ترک نکنید. دور را دیدن یک چیز است و رفتن به آن جا چیزی دیگر. آدم های نسته به بخت، سرنوشت یا قضا و قدر متکی نیستند و وقتی که شرایط دشوار می شود، از کار دست نمی کشند. می دانند که روز جهد و کوشش، روز وادادن نیست. توماس ادیسون می گفت: من از جایی آغاز می کنم که آخرین نفر، رها کرده است. نویسنده از قول «ویلیمز» می نویسد: اگر سختکوش باشید از ۵۰ درصد مردم (آمریکا) جلو افتاده اید، اگر صادق باشید از ۴۰ درصد دیگر پیش می افتید و ۱۰ درصد دیگر در نظام اقتصاد آزاد، جنگی است با چنگ و دندان. ■

* منبع: کتاب ۱۷ اصل کار تیمی

۱۶. مشکل گشایند

دنبال درد نگردید، درمان را پیدا کنید. نویسنده از قول آلفرد مونتاپرت می نویسد: اکثر مردم، دشواری ها را می بینند، اما شمار کسانی که هدف ها را می بینند اندک است. تاریخ کامیابی را این ها رقم می زنند. تیپ شخصیتی ما، پرورش و تربیت و تاریخچه زندگی شخص ما تعیین می کند که تا چه حد مشکل گشا هستیم. البته هر کسی می تواند اهل یافتن راه حل باشد. به حقایق توجه کنید که همواره راه حل جویان و مشکل گشایان تشخیص داده اند:

• مشکلات، تصویرهای ذهنی ما هستند.

• همه مشکلات قابل حل هستند.

• مشکلات، آن چنان را آن چنان تر

می کنند.

در رویارویی با مشکلات

۴ راه در پیش دارید: فرار

از مشکل، مبارزه

با مشکل،



«چگونه» ای را تحمل می کند. یاران تیمی که رسالتی را بر دوش خود احساس می کنند و خود را نسبت به تیم متعهد ساخته باشند می گذارند که رهبر تیم، وظیفه رهبری خود را انجام دهد. آنان که احساس رسالت می کنند چهار ویژگی دارند:

• مقصد تیم را می دانند.

• می گذارند که رهبر تیم، رهبری کند.

• اول توفیق تیم را می بیند و بعد توفیق خود را.

• به هر کاری که لازم باشد دست می زنند تا رسالت خود را انجام دهند.

۱۲. آماده اند

آمادگی، تفاوت بین بُرد و باخت است. دستاوردهای چشم گیر، حاصل آمادگی عادی و معمولی است. آمادگی از آن جا آغاز می شود که بدانید برای چه چیزی آماده می شوید. برای توفیق در هر کار و کوششی باید خود را از نظر جسمی آماده کنید. اما باید به خود، به تیم خود و به شرایط موقعیتی که در آن هستید نیز نگرشی مثبت داشته باشید. هنری فورد عقیده داشته است که راز کامیابی، بیش از هر چیز دیگر در آمادگی است. آمادگی ایجاب می کند که به سیر حرکت آینده بیندیشیم به طوری که اکنون دریابیم که بعدها چه نیازی داریم.

۱۳. با یاران تیم می جوشند

کسی که عقاید خویش را بیشتر از یاران تیم دوست دارد و عقیده های خود را پیش می برد، تیم را از حرکت باز می دارد. وقتی که پای مناسبات به میان می آید همه چیز با احترام و ارج نهادن دیگران آغاز می شود. جورج مک دوفالد، شاعر اسکاتلندی عقیده دارد: کسی که به من اعتماد می کند از کسی که مرا دوست دارد، گامی فراتر نهاده است.

۱۴. در پی ارتقاء خویشند

ارتقای شما، ارتقای تیم است. چنان پیاموید که گویی عمری جاودانه دارید. چنان زندگی کنید که گویی همین فردا پایان عمر شماست. نویسنده از قول مدیرعامل نوکیا در ارتباط با ارتقاء می نویسد که استراتژی او، دو خط را دنبال می کرد. نخست تصمیم گرفت که تلاش های سازمان را در فناوری اطلاعات متمرکز سازد. کار مهم دیگر این بود که به آدم ها توجه کند. زیرا او تشخیص داد که ارزش شرکت به منابع انسانی است و نه به منابع طبیعی. او می گوید: آموزش مدام حق هر کسی است که در آن شرکت کار می کند.

۱۵. از خود گذشته اند

جایی که تیم باشد، منی در کار نیست. یک شاعر گفته است که: ما را خدا برای این خلق کرده است که به دیگران نیکی کنیم. دیگران این جا چه می کنند، نمی دانم. هیچ تیمی توفیق نمی یابد، مگر این که هر کس، دیگری را بر خود مقدم بدارد. از خود گذشتگی آسان نیست. اما لازم است. بذرا از خود گذشتگی را چگونه در بستر ذهن خود می یابید؟ این کار را با گام های زیر بردارید:

• بخشنده و گشاده دست باشید.

• سیاست بازی را کنار بگذارید.

• وفادار باشید.

• به وابستگی متقابل، بیش از استقلال ارج نهید.

 www.mahansirjan.com
 [mahansirjan.co](https://www.instagram.com/mahansirjan.co)
 [mahansirjan](https://www.t.me/mahansirjan)

■ مطالب: روابط عمومی
شرکت توسعه فرآوری صنایع
و معادن ماهان سیرجان
■ صفحه آرای: مصطفی زیدآبادی نژاد

■ صاحب امتیاز: شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان
■ مدیر مسئول: مهدی بهرامی
■ سردبیر: حمیدرضا شول

● ویژه نامه داخلی
شرکت ماهان سیرجان
● ۱۶ صفحہ
● پاییز ۱۴۰۱



■ سامانه پیام کوتاه : ۳۰۰۰۵۰۰۶۰۰۷۰۵۶

■ تلفن دفتر تهران: ۰۲۱ - ۸۶ ۱۹ ۵۰۳۹

■ سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده شیراز - معدن شماره ۵ گل گهر

قدر لحظات خوش زندگی را بدانیم
یلدا مبارک

ماهان سیرجان
MAHAN SIRJAN
روابط عمومی



 www.mahansirjan.com

 [mahansirjan.co](https://www.instagram.com/mahansirjan.co)